

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении конкурса
«Лучший специалист по охране труда среди
муниципальных образований Ярославской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса «Лучший специалист по охране труда среди муниципальных образований Ярославской области» (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится ежегодно и приурочивается к Всемирному дню охраны труда.

1.3. Организатором конкурса является департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (далее – департамент).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Основными целями Конкурса являются:

- пропаганда положительного опыта работы в области охраны труда;
- повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда;
- поиск новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- повышение престижа и значимости должности специалиста по охране труда.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- развитие у специалистов творческой активности, профессионального мастерства и новаторства;
- создание стимула к совершенствованию выполняемой работы;
- распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда.

3. Конкурсная комиссия по проведению Конкурса

3.1. Приказом департамента утверждается конкурсная комиссия, состоящая из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

3.2. Основные задачи конкурсной комиссии:

- определение победителей Конкурса в соответствии с установленным настоящим Положением;

- ознакомление конкурсантов с условиями выполнения конкурсных заданий и критериями оценки их выполнения;
- оценка выполнения конкурсных заданий участниками Конкурса в соответствии с балльной системой критериев оценки конкурсных работ, контроль соблюдения условий выполнения конкурсных заданий, норм и правил охраны труда;
- подведение итогов Конкурса;
- осуществление иных мероприятий, связанных с организацией и проведением Конкурса.

3.3. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины её состава.

3.4. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов, присутствующих её членов и определяется открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

3.5. Результаты подведения итогов каждого этапа Конкурса оформляются протоколами конкурсной комиссии, который подписывается её членами.

3.6. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса, координацию работы по его организации и обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляет отдел социально-трудовых отношений и охраны труда департамента.

4. Условия участия в Конкурсе и порядок проведения Конкурса

4.1. Участие в Конкурсе носит заявительный характер.

4.2. В конкурсе могут принять участие специалисты по труду органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области (далее - участники).

4.3. Конкурс проводится в три этапа.

4.3.1. Первый этап Конкурса – заочный. Проводится в форме представления участником реферата с описанием практики решения основных задач государственного управления охраной труда в муниципальном образовании и достигнутых результатов в динамике за последние три года. Объём реферата до 7 листов печатного текста формата А4, включая таблицы, графики, схемы и т.д.

Реферат оценивается конкурсной комиссией с учётом стиля и полноты изложения материала с определением его итоговой оценки по 10 балльной шкале.

4.3.2. Второй этап Конкурса – очный. Проводится в форме тестирования на знание теоретических и практических вопросов организации управления охраной труда.

Тестирование проводится по темам:

- знание нормативных документов по вопросам трудового права и охраны труда;
- расследование несчастных случаев;

- оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях;
- регулирование социально-трудовых отношений.

Каждый участник получает индивидуальный вариант задания, состоящий из 20 вопросов.

Оценка результатов тестирования второго этапа производится суммарно по балльной системе по данным ответов. Правильный ответ оценивается в 1 балл, неправильный - 0 баллов.

Победителями второго этапа конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

По суммарным результатам первого и второго этапов Конкурса участники, набравшие наибольшее количество баллов, допускаются для прохождения третьего этапа Конкурса.

4.3.3. Третий этап Конкурса – очный. Проводится в форме презентации передового опыта работы и личного вклада в систему управления охраной труда (конкурсантам представляется необходимое техническое оборудование). Участник в течение 5 - 7 минут докладывает конкурсной комиссии о личном вкладе в формирование современной системы управления охраной труда, передовом опыте и лучших формах и методах работы в области улучшения условий и охраны труда. Отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии. По итогам защиты комиссионно выставляется оценка по пятибалльной шкале, учитываются достигнутые результаты, наличие презентации, наглядность представленных материалов, качество подачи информации, лаконичность изложения.

4.3.4. Сроки и место проведения этапов конкурса определяются департаментом, который информирует об этом участников за пять рабочих дней до начала каждого этапа.

5. Подведение итогов и награждение победителей конкурса

5.1. Оценку конкурсных испытаний всех этапов Конкурса проводит конкурсная комиссия.

5.2. По результатам Конкурса конкурсная комиссия определяет победителей, занявших I, II и III место.

5.3. Победители Конкурса награждаются грамотами департамента. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке.

6. Дополнительные условия

6.1. Организатор Конкурса оставляет за собой право вносить изменения и дополнения в настоящее Положение с обязательным уведомлением участников.

6.2. Дополнительную информацию о Конкурсе можно получить по телефонам: (4852) 400-368, 400-364, 400-365.