

Сводка

предложений по уведомлению о разработке предлагаемого правового регулирования

Ссылка на уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»:

https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx.

Сроки приема предложений: с 29 августа 2023 до 11 сентября 2023 года (включительно).

Количество экспертов, участвовавших в обсуждении: 2.

Отчет сгенерирован: 12 сентября 2023 года.

№ п/ п	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1	2	3	4
1.	Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области	1.Повышение категории риска причинения вреда со «среднего» на «высокий» влечет рост административной нагрузки на субъекты предпринимательской деятельности в части увеличения частоты плановых контрольных мероприятий, выведения таких лиц из под моратория на проведения проверочных мероприятий.	<p>Не поддерживаем по следующим причинам.</p> <p>Протоколом заседания МРГ по восстановлению рынка труда от 06.07.2023 № 22 под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Т..А. Голиковой указано на низкую заполняемость квот для приема на работу инвалидов, в частности, из-за введения моратория на осуществление контрольно-надзорных мероприятий и, как следствие, низкое исполнение работодателями обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов.</p> <p>В связи с чем решение этой проблемы, в указанном протоколе, предлагается, в том числе, решить и за счет проведения плановых проверок.</p> <p>Введение плановых проверок, в период действия моратория, установленного постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 № 336, возможно только путем изменения категории риска со среднего на высокий. Такой опыт решения проблемы есть в некоторых субъектах Российской Федерации (Рязанская область).</p> <p>Таким образом, введение высокого риска позволит путем проведения контрольно-надзорных мероприятий (проверок) выявлять работодателей, не исполняющих</p>


		<p>2.Дополнение НПА следующей нормой: «Численность работников контролируемых лиц для целей установления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя количества единиц, утвержденных штатным расписанием работодателя.».</p> <p>Не поддерживается введение данной нормы ввиду ее противоречия пункту 13.2. Закона о занятости и пункту 3 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденного указом губернатора области от 31.08.2022 № 229, в соответствии с которым численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ. Кроме того, сведения о численности работников исходя из количества единиц, утверждаемых штатным расписанием работодателя, не всегда отражают объективное положение дел в организации.</p>	<p>законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов и тем самым повышать трудоустройство, такой социально незащищенной группы граждан, как граждане с инвалидностью.</p> <p>Не поддерживаем по следующим причинам.</p> <p>В соответствии с пунктом 1 статьи 13.2. Закона о занятости населения, пунктом 2 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденного указом Губернатора Ярославской области от 31.08.2022 № 229 (далее – Порядок квотирования), работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ярославской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников; работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.</p> <p>Следовательно, обязанность по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов возникает у работодателей при численности работников от 35 человек.</p> <p>Согласно пункту 2 статьи 13.2. Закона о занятости населения, пункту 3 Порядка квотирования, пункту 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 для целей исчисления квоты численность работников определяется исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал</p>
--	--	---	--

			<p>предыдущего года.</p> <p>Вместе с тем, нормами действующего законодательства Российской Федерации для целей установления квоты понятие «численность работников» не закреплено, что приводит к нарушению прав инвалидов и противоправному уклонению от исполнения работодателями обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.</p> <p>Введение понятия «численность работников» для целей установления квоты позволит исключить правовую неопределенность, обеспечить единообразное понимание и применение работодателями норм законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, устранил сомнения, противоречия и неясности в нормативных правовых актах при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p>
2.	Инспекция административно-технического надзора	Предложения и замечания отсутствуют	-

Общее количество поступивших предложений	2
Общее количество учтенных предложений	0
Общее количество частично учтенных предложений	0
Общее количество неучтенных предложений	2

«12» сентября 2023 года

Руководитель государственной службы
занятости населения Ярославской
области



(подпись)

Л.К. Зудина