

Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта
нормативного правового акта

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:
начало: «29» августа 2023 г.
окончание: «11» сентября 2023 г.

1. Общая информация

1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта (далее - орган-разработчик): государственная службы занятости населения Ярославской области (сокращенное наименование – ГСЗН ЯО).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: «О внесении изменений в постановление Правительства области от 09.09.2021 № 617-п» (далее – проект постановления).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

В соответствии с подпунктом б) пункта 3 раздела 2 протокола заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22 органам исполнительной власти субъектов ввиду низкой заполняемости квот для приема на работу инвалидов, а также существующего моратория на проведение проверок и с целью повышения ответственности работодателей за исполнением законодательства о квотировании, рекомендовано предусмотреть в положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты высокий риск причинения вреда (ущерба). Таким образом, средний риск причинения вреда (ущерба) будет заменен на высокий риск причинения вреда (ущерба).

Кроме того, в соответствии с указом Губернатора области от 11.10.2022 № 276 «Об утверждении Положения о системе и структуре исполнительных органов Ярославской области» в редакции от 21.06.2023 № 145 «О внесении изменений в указ Губернатора области от 11.10.2022 № 276» и постановлением Правительства области от 21.06.2023 № 587-п «Об изменении структуры исполнительных органов Ярославской области» департамент государственной службы занятости населения Ярославской области переименован в государственную службу занятости населения Ярославской области, что требует внесения соответствующих изменений.

Также в практической деятельности службы при взаимодействии с работодателями при осуществлении контрольно-надзорной деятельности за приемом на работу инвалидов в счет установленной квоты возникла необходимость дополнить положение нормами о том, что численность работников для целей установления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя количества единиц, утвержденных штатным расписанием работодателя. А также двумя дополнительными документами:

- трудовым договором с работником-инвалидом,
- индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

Проект постановления Правительства области разработан в соответствии с:

- подпункт б) пункта 3 раздела 2 протокола заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22,
- указ Губернатора области от 11.10.2022 № 276 «Об утверждении Положения о системе и структуре исполнительных органов Ярославской области»,
- постановление Правительства области от 21.06.2023 № 587-п «Об изменении структуры исполнительных органов Ярославской области».

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования: приведение нормативного правового акта в соответствие с рекомендациями, установленными протоколом заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22 в части установления высокого риска причинения вреда (ущерба) в целях

активизации контрольно-надзорной деятельности по приему на работу инвалидов в счет установленной квоты и в соответствии с региональным законодательством по переименованию департамента в государственную службу занятости населения Ярославской области.

1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: внесение изменений в постановление Правительства области от 09.09.2021 № 617-п «Об утверждении Положения о региональном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Лубенина Юлия Сергеевна – заместитель начальника финансово-правового отдела государственной службы занятости населения Ярославской области, тел.:(4852) 32-12-94, адрес электронной почты: lubeninayus@yarregion.ru.

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

| | |
|--|---------|
| 2.1. Степень регулирующего воздействия проекта | средняя |
| 2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: В соответствии с пунктом 1.9 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ярославской области, оценки фактического воздействия и экспертизы нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденных постановлением Правительства Ярославской области от 29.12.2012 № 1561-п, средняя степень регулирующего воздействия - проект акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Ярославской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности | |

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования: разработанный проект нормативного правового акта направлен на приведение нормативного правового акта в соответствие с рекомендациями, установленными протоколом заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22 в части установления высокого риска причинения вреда (ущерба) в целях активизации контрольно-надзорной деятельности по приему на работу инвалидов в счет установленной квоты и в соответствии с региональным законодательством по переименованию департамента в государственную службу занятости населения Ярославской области.

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Высокий риск нарушений со стороны работодателей обязательных требований в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов, при введении высокого риска причинения вреда (ущербы) создается возможность для проведения плановых проверок работодателей, тогда как сегодня, при отсутствии указанного риска, возможно только проведение профилактических мероприятий, на проверки установлен мораторий.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсов и достигнутых результатах решения проблемы:

Рекомендации, закрепленные в протоколе заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22, а также изменение регионального

законодательства влечет внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты. В целях приведения нормативно-правовой базы Ярославской области в соответствие действующему законодательству разработан указанный проект постановления.

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: проблема не может быть решена без вмешательства государства.

3.5. Источники данных:

- подпункт б) пункта 3 раздела 2 протокола заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22,
- указ Губернатора области от 11.10.2022 № 276 «Об утверждении Положения о системе и структуре исполнительных органов Ярославской области»,
- постановление Правительства области от 21.06.2023 № 587-п «Об изменении структуры исполнительных органов Ярославской области».

3.6. Иная информация о проблеме: отсутствует.

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности*

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации: постановление Правительства Рязанской области от 21.09.2021 № 249 (в редакции от 11.07.2023 № 270) «О региональном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

4.2. Источники данных: проекты нормативных правовых актов и нормативные акты субъектов Российской Федерации.

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области

| 5.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования |
|--|--|
| Приведение нормативного правового акта в соответствие с рекомендациями, установленными протоколом заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22 в части установления высокого риска причинения вреда (ущерба) в целях активизации контрольно-надзорной деятельности по приему на работу инвалидов в счет установленной квоты и в соответствии с региональным законодательством по переименованию департамента в государственную службу занятости населения Ярославской области. | С момента вступления в силу актуальных изменений. |

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области:

Проект постановления разработан в соответствии с

- подпунктом б) пункта 3 раздела 2 протокола заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22,
- указом Губернатора области от 11.10.2022 № 276 «Об утверждении Положения о системе и структуре исполнительных органов Ярославской области»,
- постановлением Правительства области от 21.06.2023 № 587-п «Об изменении структуры исполнительных органов Ярославской области».

Проект постановления направлен на введение норм по установлению высокого риска

причинения вреда (ущерба) в целях активизации контрольно-надзорной деятельности по приему на работу инвалидов в счет установленной квоты.

Кроме того, в связи с изменением структуры ОИВ области подлежит переименовать департамент в государственную службу занятости населения Ярославской области.

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: проектом постановления нормы, установленные в указанном постановлении приводятся в соответствие с региональным законодательством и рекомендациями федеральных структур, изложенными в протоколе заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): отсутствует.

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: актуализация нормативного правового акта.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Ярославской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

| 7.1. Группа участников отношений | 7.2. Оценка количества участников отношений | 7.3. Источники данных |
|---|---|--|
| Орган исполнительной власти Ярославской области – государственная служба занятости населения Ярославской области, осуществляющая надзорно-контрольные функции в регулируемой сфере | 1 | Проект нормативного правового акта, общедоступная информация |
| Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ярославской области, которые зарегистрированы на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | 5919 (по состоянию за 2022) | Проект нормативного правового акта, общедоступная информация отчеты, предоставляемые государственным казённым учреждением Ярославской области центром занятости населения в ДГСЗН Ярославской области |

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации*

| 8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, | 8.2. Порядок реализации | 8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных |
|---|-------------------------|---|
|---|-------------------------|---|

| обязанностей или прав | | ресурсах |
|--|---|---|
| Наименование органа: государственная служба занятости населения Ярославской области | | |
| <p>1. Документарная проверка: - подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ; - документарная проверка; - оформление акта проверки; - вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений); - внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов.</p> | <p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p> | <p>Трудозатраты: 1520 человеко-часов в год * 179 руб./час = 272080 руб.</p> |
| <p>2. Выездная проверка: - подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ; - выезд к контролируемому лицу и истребование документов; - оформление акта проверки; - вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений); - внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов.</p> | <p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p> | <p>Трудозатраты: 720 человеко-часов в год * 179 руб./час = 128880 руб.</p> |
| <p>3. Профилактические мероприятия в виде профилактического визита</p> | <p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление</p> | <p>Трудозатраты: 16 человеко-часов * 179 руб./час = 2864 рублей</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия | |
|--|---|--|

Заработная плата должностного лица, уполномоченного на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия: 30000 рублей.
1 человеко-час = 179 рублей.

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области*

| 9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета) | 9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области | 9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, рублей |
|--|---|---|
| 9.4. Наименование государственного органа: государственная служба занятости населения Ярославской области | | |
| 9.4.1. государственная служба занятости населения Ярославской области | Единовременные расходы (от 1 до №) в _____ г.: | Расходы в рамках осуществления текущей деятельности |
| | Периодические расходы (2023 год) | Расходы в рамках осуществления текущей деятельности |
| | Возможные поступления (от 1 до №) за период _____ гг.: | отсутствуют |
| 9.5. Итого единовременные расходы | | Расходы в рамках осуществления текущей деятельности |
| 9.6. Итого периодические расходы за год | | Расходы в рамках осуществления текущей деятельности |
| 9.7. Итого возможные поступления за год | | отсутствуют |

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Ярославской области: отсутствуют.

9.9. Источники данных: общедоступные источники, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет», правовые системы «ГАРАНТ» и «Консультант плюс».

10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, установленных нормативными правовыми актами Ярославской области, а также порядок организации их исполнения*

| 10.1. Группа участников | 10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений | 10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений |
|-------------------------|--|---|
| | | |

| | | |
|--|---|------------------------------------|
| Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области | Преимущества, обязанности, ограничения и изменения устанавливаются проектом постановления. В частности установление высокого риска причинения вреда (ущерба) позволит надзорно - контрольному органу а именно- государственной службе занятости населения Ярославской области, проводит в отношении работодателей плановые проверки (документарные и выездные), на которые в данный момент, при действующих установленных категориях рисках введен мораторий. | Проект нормативного правового акта |
|--|---|------------------------------------|

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности*

| 11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета) | 11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета) | 11.3. Описание и оценка видов расходов |
|--|---|---|
| Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области | Преимущества, обязанности, ограничения и изменения устанавливаются проектом постановления. В частности установление высокого риска причинения вреда (ущерба) позволит надзорно - контрольному органу а именно- государственной службе занятости населения Ярославской области, проводит в отношении работодателей плановые проверки | На основе данных подведомственной службе ГКУ ЯО ЦЗН города Ярославля, выполняющего обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты в рамках контрольно-надзорной деятельности: Содержание одного рабочего места в пределах квоты: Информационные издержки: отсутствуют Стандартные издержки: отсутствуют Содержательные издержки: заработная плата – 217250,04 руб. в год; обеспечение деятельности – 24000 руб. в год; Участие в контрольных (надзорных) мероприятиях. |

| | | |
|--|---|---|
| | (документарные и выездные), на которые в данный момент, при действующих установленных категориях рисках введен мораторий. | Информационные издержки: 821,40 руб. Стандартные издержки: 205,35 руб. Содержательные издержки: отсутствуют. Участие в профилактических мероприятиях. Информационные издержки: 821,40 руб. Стандартные издержки: 1026,75 руб. Содержательные издержки: отсутствуют. |
|--|---|---|

11.4. Источники данных: ГСЗН ЯО, общедоступная информация.

12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности**

| | |
|---|---|
| 12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений | 12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений |
| Отсутствуют | Отсутствуют |

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения: отсутствует.

13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

| 13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий | 13.2. Оценка вероятности наступления рисков** | 13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования** | 13.4. Степень контроля рисков** |
|--|---|---|--|
| Увеличение выявленных работодателей из числа не выполняющих квоту за приемом на работу инвалидов | Средняя | Возобновление плановых(выездных и документарных проверок), а также внеплановых проверок. | Обеспечении комплексного подхода к решению выявленных проблем при реализации мероприятий |

13.5. Источники данных: ГСЗН ЯО.

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия**

| | | | | |
|--------------------|-------------------------|----------------|----------------------------|--------------------------------|
| 14.1. Мероприятия, | 14.2. Сроки мероприятий | 14.3. Описание | 14.4. Объем финансирования | 14.5. Источники финансирования |
|--------------------|-------------------------|----------------|----------------------------|--------------------------------|

| | | | | |
|--|-----------|--|---|---|
| необходимые для достижения целей регулирования | | ожидаемого результата | | |
| Информирование работодателей | постоянно | Выполнение работодателям и законодательства в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов | - | - |

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0,00 руб.

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования*

| 15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета) | 15.2. Индикативные показатели | 15.3. Единицы измерения индикативных показателей | 15.4. Способы расчета индикативных показателей |
|---|--------------------------------------|---|---|
| Приведение нормативного правового акта в соответствие с рекомендациями, установленными протоколом заседания межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда от 06.07.2023 № 22 в части установления высокого риска причинения вреда (ущерба) в целях активизации контрольно-надзорной деятельности по приему на работу инвалидов в счет установленной квоты и в соответствии с региональным законодательством по переименованию департамента в государственную службу занятости населения Ярославской области | Плановые и внеплановые проверки | Количество проверок (плановых и внеплановых) | Мониторинг проведения указанных проверок должностными лицами государственной службы занятости населения Ярославской области |
| | | | |

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: отсутствует.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): 0,00 руб.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): отчетность работодателей, отчетность ГКУ ЯО ЦЗН.

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента*

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: не позднее 29.12.2023.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода): отсутствует.

16.3. Срок (если есть необходимость установления переходных положений): отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента: не требуется.

16.5. Цель проведения эксперимента: отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента: отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: отсутствуют.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент: отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения: отсутствуют.

17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования размещено на портале органов государственной власти Ярославской области
https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx.

17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта:

Начало- 18 августа 2023; окончание:- 24 августа 2023.

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения:- отсутствуют.

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:- отсутствуют.

17.5. Иные сведения о размещении уведомления: не имеются.

18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют.

18.2. Источники данных: отсутствуют.

19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, органах государственной власти Ярославской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: -
https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx.

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в

связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:
Начало:- 29 августа 2023; окончание:- 11 сентября 2023.

19.3. Сведения об органах государственной власти Ярославской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области (1.Повышение категории риска причинения вреда со «среднего» на «высокий» влечет рост административной нагрузки на субъекты предпринимательской деятельности в части увеличения частоты плановых контрольных мероприятий, выведения таких лиц из под моратория на проведения проверочных мероприятий. 2.Дополнение НПА следующей нормой: «Численность работников контролируемых лиц для целей установления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя количества единиц, утвержденных штатным расписанием работодателя.». Не поддерживается введение данной нормы ввиду ее противоречия пункту 13.2. Закона о занятости и пункту 3 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, утвержденного указом губернатора области от 31.08.2022 № 229, в соответствии с которым численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ. Кроме того, сведения о численности работников исходя из количества единиц, утверждаемых штатным расписанием работодателя, не всегда отражают объективное положение дел в организации),

Инспекция административно-технического надзора (предложения и замечания отсутствуют).

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения: отсутствуют.

19.5. Сведения о структурных подразделениях органа - разработчика, рассмотревших представленные предложения: финансовый-правовой отдел.

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: отсутствуют.

«12» сентября 2023 г.

Руководитель
государственной службы занятости
населения Ярославской области



Л.К. Зудина