

**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта
нормативного правового акта**

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:
начало: «29» апреля 2022 г.
окончание: «01» июня 2022 г.

1. Общая информация

1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта (далее - орган-разработчик): департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (сокращенное наименование – ДГСЗН Ярославской области).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: указ Губернатора Ярославской области «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859» (далее – проект указа).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: разрабатываемый проект нормативного правового акта направлен на уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте.

1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

Проект указа разработан в соответствии с пунктом 6 статьи 13.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

В связи с вступлением в силу с 01.09.2022 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», необходимо уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте.

1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: внесение изменений в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» путем уточнения порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области.

1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О. Родионова Наталья Геннадьевна – юрист-консульт отдела правового обеспечения, контрольно-надзорной и закупочной деятельности, тел.: (4852) 21-67-68, адрес электронной почты: rodionovang@yarregion.ru.

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта	высокая
2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: В соответствии с пунктом 1.9 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ярославской области, оценки фактического воздействия и экспертизы нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденных постановлением Правительства Ярославской области от	

29.12.2012 № 1561–п, высокая степень регулирующего воздействия - проект акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования: разработанный проект нормативного правового акта направлен на уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте, в целях приведения регионального законодательства в соответствие с нормами федерального законодательства и исключения правовой неопределенности.

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Низкий уровень информированности субъектов контрольно-надзорной деятельности, их правовой грамотности, высокий риск нарушений с их стороны обязательных требований в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов в Ярославской области.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсов и достигнутых результатах решения проблемы:

Изменение федерального законодательства влечет внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты. В целях приведения нормативно-правовой базы Ярославской области в соответствие действующему законодательству разработан проект указа Губернатора Ярославской области «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859».

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: проблема не может быть решена без вмешательства государства.

3.5. Источники данных: постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

3.6. Иная информация о проблеме: отсутствует.

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности*

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации: отсутствует.

4.2. Источники данных: отсутствуют.

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области

5.1. Цели предлагаемого правового регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
Уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте	Указ вступает в силу не позднее 1 сентября 2022.

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области:

Проект указа разработан в соответствии с пунктом 6 статьи 13.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: проектом указа нормы регионального законодательства приводятся в соответствие с федеральным законодательством, а также уточняются формулировки в целях устранения правовой неопределенности.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): отсутствует.

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: отсутствует.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Ярославской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
Орган исполнительной власти Ярославской области – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области, осуществляющий надзорно-контрольные функции	1	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	1387 (по состоянию за 1 квартал 2022)	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация, отчеты, предоставляемые государственными казёнными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения в ДГСЗН Ярославской области

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации*

8.1. Описание новых или	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения
-------------------------	-------------------------	-----------------------

изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав		трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
<p>1. Документарная проверка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ; - документарная проверка; - оформление акта проверки; - вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений); - внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов. 	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 1520 человеко-часов в год * 179 руб./час = 272080 руб.</p>
<p>2. Выездная проверка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ; - выезд к контролируемому лицу и истребование документов; - оформление акта проверки; - вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений); - внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов. 	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 720 человеко-часов в год * 179 руб./час = 128880 руб.</p>
<p>3. Профилактические</p>	<p>Должностным лицом,</p>	<p>Трудозатраты: 16</p>

мероприятия в виде профилактического визита.	уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия	на человеко-часов * 179 руб./час = 2864 рублей
--	---	--

Заработная плата должностного лица, уполномоченного на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия: 30000 рублей.
1 человеко-час = 179 рублей.

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области*

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, рублей
9.4. Наименование государственного органа: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
9.4.1. департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	Единовременные расходы (от 1 до №) в _____ г.:	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Периодические расходы (от 1 до N) за период _____ гг.:	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Возможные поступления (от 1 до №) за период _____ гг.:	Отсутствуют
9.5. Итого единовременные расходы		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
9.6. Итого периодические расходы за год		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
9.7. Итого возможные поступления за год		Отсутствуют

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Ярославской области: отсутствуют.

9.9. Источники данных: общедоступные источники, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет», правовая система «ГАРАНТ».

10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, установленных нормативными правовыми актами Ярославской области, а также порядок организации их исполнения*

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения	10.3. Порядок организации исполнения
-------------------------	---	--------------------------------------

	содержания существующих обязанностей и ограничений	обязанностей и ограничений
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	Новые преимущества, обязанности, ограничения устанавливается проектом указа.	Проект нормативного правового акта

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности*

11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета)	11.3. Описание и оценка видов расходов
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	Устанавливаются проектом указа	<p>На основе данных подведомственного департаменту ГКУ ЯО ЦЗН города Ярославля, выполняющего обязанность в рамках контрольно-надзорной деятельности:</p> <p>Содержание одного рабочего места в пределах квоты: Информационные издержки: отсутствуют Стандартные издержки: отсутствуют Содержательные издержки: заработная плата – 217250,04 руб. в год; обеспечение деятельности – 24000 руб. в год; Участие в контрольных (надзорных) мероприятиях. Информационные издержки: 821,40 руб. Стандартные издержки: 205,35 руб. Содержательные издержки: отсутствуют. Участие в профилактических мероприятиях. Информационные издержки: 821,40 руб. Стандартные издержки: 1026,75 руб. Содержательные издержки: отсутствуют.</p>

11.4. Источники данных: ДГСЗН Ярославской области, общедоступная информация.

12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности**

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений
Отсутствуют	Отсутствуют

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения: отсутствуют.

13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Невыполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов на территории Ярославской области	Постоянно	Проведение контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий	Высокая

13.5. Источники данных: ДГСЗН Ярославской области.

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия**

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Информирование работодателей	постоянно	Максимальный охват работодателей	-	-

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0,00 руб.

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования*

15.1. Цели предлагаемого	15.2. Индикативные	15.3.	15.4.
---------------------------------	---------------------------	--------------	--------------

правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей
Уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте	Размер установленной работодателем квоты для приема на работу инвалидов за отчетный период	%	Мониторинг достижения показателя результата
	Численность инвалидов, трудоустроенных на квотируемые рабочих местах за отчетный период	чел.	Мониторинг достижения показателя результата
	Численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты за отчетный период	чел.	Мониторинг достижения показателя результата

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: отсутствует.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): 0,00 руб.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): отчетность работодателей, государственных казённых учреждений Ярославской области центров занятости населения.

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента*

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: не позднее 1 сентября 2022.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода): отсутствует.

16.3. Срок (если есть необходимость установления переходных положений): отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента: не требуется.

16.5. Цель проведения эксперимента: отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента: отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: отсутствуют.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент: отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения: отсутствуют.

17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования размещено ДГСЗН Ярославской области на портале органов государственной власти Ярославской области https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx.

17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в

связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта:
Начало: 08 апреля 2022; окончание: 15 апреля 2022.

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения: предложения не поступали.

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: предложения не поступали.

17.5. Иные сведения о размещении уведомления: не имеются.

18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют.

18.2. Источники данных: отсутствуют.

19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, органах государственной власти Ярославской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx,

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:
Начало: 29 апреля 2022; окончание: 01 июня 2022.

19.3. Сведения об органах государственной власти Ярославской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области – в ходе анализа представленного на оценку регулирующего воздействия проекта указа не выявлено положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения: предложений не поступало.

19.5. Сведения о структурных подразделениях органа - разработчика, рассмотревших представленные предложения: отдел правового обеспечения, контрольно-надзорной и закупочной деятельности.

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: отсутствуют.

«02» июня 2022 г.

Директор департамента
государственной службы занятости
населения Ярославской области



Л.К.Зудина

