

**Сводный отчет**  
**о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

начало: «04» февраля 2022 года

окончание: «04» марта 2022 года

**1. Общая информация**

1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта (далее - орган-разработчик): департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (сокращенное название – департамент занятости).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: постановление Правительства Ярославской области «О внесении изменений в постановление Правительства области от 08.09.2021 № 617-п и постановление Правительства области от 28.09.2021 № 674-п» (далее – проект постановления).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: разрабатываемый проект нормативного акта направлен на утверждение индикативных показателей регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области, а также уточнением ключевых показателей и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном правовом акте.

**1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:**

- пункт 6 части 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 31 июля 2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

- Закон Ярославской области от 02.04.2019 № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области»;

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:**

В связи с принятием Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» необходимо утверждение индикативных показателей регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области, а также необходимо уточнение производимого расчета ключевых показателей и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном правовом акте.

**1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:** внесение изменений в постановление Правительства области от 08.09.2021 № 617-п и постановление Правительства области от 28.09.2021 № 674-п, путем утверждения индикативных показателей, расчета ключевых показателей, уточнение иных формулировок, встречающихся в текстах постановлений.

**1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:**

Ф.И.О. Лубенина Юлия Сергеевна – начальник отдела правового обеспечения департамента государственной службы занятости, тел.: (4852) 32-12-94, адрес электронной почты: [lubeninayus@yarregion.ru](mailto:lubeninayus@yarregion.ru).

**2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта	высокая
2.2. Обоснование отнесения проекта постановления к определенной степени регулирующего воздействия: В соответствии с пунктом 1.9 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ярославской области, мониторинга фактического воздействия и экспертизы нормативных правовых актов Ярославской	

области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденных постановлением Правительства Ярославской области от 29.12.2012 № 1561–п, высокая степень регулирующего воздействия - проект акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

### **3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

**3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:** разработанный проект нормативного правового акта направлен на утверждение индикативных показателей регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области, а также уточнением ключевых показателей в указанных видах регионального контроля (надзора) и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном правовом акте, в целях исключения правовой неопределенности.

#### **3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:**

Низкий уровень информированности субъектов контрольно-надзорной деятельности, их правовой грамотности, высокий риск нарушений с их стороны обязательных требований в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов, трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области.

**3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:** Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» установлено, что должны быть разработаны и утверждены индикаторы риска нарушения обязательных требований в положениях о региональном государственном контроле (надзоре).

**3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:** Проблема не может быть решена без вмешательства государства.

**3.5. Источники данных:** Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

**3.6. Иная информация о проблеме:** отсутствует.

### **4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации:

<https://www.donland.ru/documents/14459/>,

<https://docs.cntd.ru/document/574886831>.

**4.2. Источники данных:** официальный интернет - портал правовой информации, общедоступная информация в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

### **5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области**

5.1. Цели предлагаемого правового регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
Утверждение индикативных показателей регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области, уточнение ключевых	Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

**5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области:**

Проект постановления разработан в соответствии с:

- пунктом 6 части 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 31 июля 2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

Законом Ярославской области от 02.04.2019 № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области»;

**5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования:** отсутствует.

**6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

**6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:** проектом постановления нормы регионального законодательства приводятся в соответствие с федеральным законодательством, а также уточняются формулировки в целях устранения правовой неопределенности.

**6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):** отсутствует.

**6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:** отсутствует.

**6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:** отсутствует.

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Ярославской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
Орган исполнительной власти Ярославской области – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области, осуществляющий надзорно-контрольные функции	1	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация
Работодатели – осуществляющие квотирование инвалидов и несовершеннолетних граждан на территории Ярославской области	Работодатели – осуществляющие квотирование инвалидов-1476 (по состоянию на 4 квартал 2021 года) Работодатели – осуществляющие квотирование несовершеннолетних граждан на территории Ярославской области-462 (по состоянию на 4 квартал 2021 года)	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация, отчеты, предоставляемые государственными казёнными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения в департамент

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
<p><b>1. Документарная проверка:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка и направление приказа о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ;</li> <li>- документарная проверка;</li> <li>- оформление акта проверки;</li> <li>- вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений);</li> <li>- внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов.</li> </ul>	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 1520 человеко-часов в год * 179 руб./час = 272080 руб.</p>
<p><b>2. Выездная проверка:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка и направление приказа о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ;</li> <li>- выезд к контролируемому лицу и истребование документов;</li> <li>- оформление акта проверки;</li> <li>- вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений);</li> <li>- внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов.</li> </ul>	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 720 человеко-часов в год * 179 руб./час = 128880 руб.</p> <p>Трудозатраты: 16 человеко-часов * 179</p>
	Должностным лицом,	

3. <b>Профилактические мероприятия</b> в виде профилактического визита.	уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия	на руб./час = 2864 рублей
---	---	---------------------------

Заработная плата должностного лица, уполномоченного на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия: 30000 рублей.  
1 человеко-час = 179 рублей.

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области\***

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, рублей
9.4. Наименование государственного органа: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
9.4.1. департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	Единовременные расходы (от 1 до №) в _____ г.:	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Периодические расходы за период: июль – декабрь 2020	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Возможные поступления (от 1 до №) за период _____ гг.:	Отсутствуют
9.5. Итого единовременные расходы		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
9.6. Итого периодические расходы за год		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
9.7. Итого возможные поступления за год		Отсутствуют

**9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Ярославской области:** отсутствуют.

**9.9. Источники данных:** общедоступные источники, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет», правовая система «ГАРАНТ».

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, установленных нормативными правовыми актами Ярославской области, а также порядок организации их исполнения\***

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и
-------------------------	---	---

	обязанностей и ограничений	ограничений
Работодатели – осуществляющие квотирование инвалидов и несовершеннолетних граждан на территории Ярославской области	Новые обязанности, устанавливаются постановлением.	преимущества, ограничения проектом
		Проект нормативного правового акта

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности\***

11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета)	11.3. Описание и оценка видов расходов
Работодатели – осуществляющие квотирование инвалидов и несовершеннолетних граждан на территории Ярославской области	Устанавливаются проектом постановления	<p>На основе данных подведомственного департамента ГКУ ЯР ЦЗН города Ярославля, выполняющего обязанность в рамках контрольно-надзорной деятельности:</p> <p>Содержание одного рабочего места в пределах квоты:</p> <p>Информационные издержки: отсутствуют</p> <p>Стандартные издержки: отсутствуют</p> <p>Содержательные издержки: заработная плата – 217250,04 руб. в год; обеспечение деятельности – 24000 руб. в год;</p> <p>Участие в контрольных (надзорных) мероприятиях.</p> <p>Информационные издержки: 821,40 руб.</p> <p>Стандартные издержки: 205,35 руб.</p> <p>Содержательные издержки: отсутствуют.</p> <p>Участие в профилактических мероприятиях.</p> <p>Информационные издержки: 821,40 руб.</p> <p>Стандартные издержки: 1026,75 руб.</p> <p>Содержательные издержки: отсутствуют.</p>

**11.4. Источники данных:** департамент занятости, общедоступная информация

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности\*\***

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений
Отсутствуют	Отсутствуют

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения: отсутствуют.

13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Отсутствуют	-	-	-

13.5. Источники данных: департамент занятости.

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Отсутствуют	-	-	-	-

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0,00 руб.

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Утверждение индикативных показателей регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за	1) количество плановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных за отчетный период; 2) количество предостережений о недопустимости нарушения	Кол-во	-

<p>квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области, уточнение ключевых показателей и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном правовом акте</p>	<p>обязательных требований, объявленных за отчетный период;  3) количество контрольных (надзорных) мероприятий, по результатам которых выявлены нарушения обязательных требований за отчетный период;  4) количество контрольных (надзорных) мероприятий, по итогам которых возбуждены дела об административных правонарушениях за отчетный период;  5) количество контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных с грубым нарушением требований к организации и осуществлению государственного контроля (надзора) и результаты которых были признаны недействительными и (или) отменены за отчетный период.»</p>		
---	---	--	--

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: отсутствует.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): 0,00 руб.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): отчетность работодателей.

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: не позднее 1 квартала 2022.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода): отсутствует.

16.3. Срок (если есть необходимость установления переходных положений): отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента: не требуется.

16.5. Цель проведения эксперимента: отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента: отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: отсутствуют.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент: отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения: отсутствуют.

**17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика**

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в



информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования размещено ДГСЗН Ярославской области на портале органов государственной власти Ярославской области [https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv\\_pk0930-83.aspx](https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx).

17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта:

Начало: 26 января 2022 года; окончание: 01 февраля 2022 года.

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения: предложения не поступали.

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: предложения не поступали.

17.5. Иные сведения о размещении уведомления: не имеются.

**18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования**

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют.

18.2. Источники данных: отсутствуют.

**19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, органах государственной власти Ярославской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика**

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- [https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv\\_pk0930-83.aspx](https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx).

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: Начало:- 04 февраля 2022 года; окончание: - 04 марта 2022.

19.3. Сведения об органах государственной власти Ярославской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области.

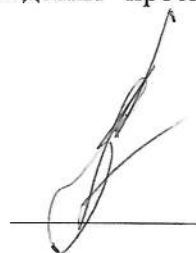
19.4. Сведения о лицах, представивших предложения: \_\_\_\_\_.

19.5. Сведения о структурных подразделениях органа - разработчика, рассмотревших представленные предложения: отдел правового обеспечения

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: \_\_\_\_\_.

«03» февраля 2022 г.

Директор департамента  
государственной службы занятости  
населения Ярославской области



Л.К.Зудина