

**Сводный отчет  
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта  
нормативного правового акта**

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:  
начало: «29» апреля 2022 г.  
окончание: «01» июня 2022 г.

**1. Общая информация**

**1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта (далее - орган-разработчик):** департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (сокращенное наименование – ДГСЗН Ярославской области).

**1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:** указ Губернатора Ярославской области «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859» (далее – проект указа).

**1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:** разрабатываемый проект нормативного правового акта направлен на уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте.

**1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:**

Проект указа разработан в соответствии с пунктом 6 статьи 13.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:**

В связи с вступлением в силу с 01.09.2022 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», необходимо уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте.

**1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:** внесение изменений в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и резервировании рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» путем уточнения порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области.

**1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:**

Ф.И.О. Родионова Наталья Геннадьевна – юрисконсульт отдела правового обеспечения, контрольно-надзорной и закупочной деятельности, тел.: (4852) 21-67-68, адрес электронной почты: [rodionovang@yarregion.ru](mailto:rodionovang@yarregion.ru).

**2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

<b>2.1. Степень регулирующего воздействия проекта</b>	высокая
<b>2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:</b> В соответствии с пунктом 1.9 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ярославской области, оценки фактического воздействия и экспертизы нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденных постановлением Правительства Ярославской области от	

29.12.2012 № 1561–п, высокая степень регулирующего воздействия - проект акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности

### **3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

**3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:** разработанный проект нормативного правового акта направлен на уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте, в целях приведения регионального законодательства в соответствие с нормами федерального законодательства и исключения правовой неопределенности.

#### **3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:**

Низкий уровень информированности субъектов контрольно-надзорной деятельности, их правовой грамотности, высокий риск нарушений с их стороны обязательных требований в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов в Ярославской области.

**3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:**

Изменение федерального законодательства влечет внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты. В целях приведения нормативно-правовой базы Ярославской области в соответствие действующему законодательству разработан проект указа Губернатора Ярославской области «О внесении изменений в постановление Губернатора области от 21.12.2004 № 859».

**3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:** проблема не может быть решена без вмешательства государства.

**3.5. Источники данных:** постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

**3.6. Иная информация о проблеме:** отсутствует.

### **4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

**4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации:** отсутствует.

**4.2. Источники данных:** отсутствуют.

### **5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области**

<b>5.1. Цели предлагаемого правового регулирования</b>	<b>5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования</b>
Уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте	Указ вступает в силу не позднее 1 сентября 2022.

**5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области:**

Проект указа разработан в соответствии с пунктом 6 статьи 13.2. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

**5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования:** отсутствует.

**6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

**6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:** проектом указа нормы регионального законодательства приводятся в соответствие с федеральным законодательством, а также уточняются формулировки в целях устранения правовой неопределенности.

**6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):** отсутствует.

**6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:** отсутствует.

**6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:** отсутствует.

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Ярославской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
Орган исполнительной власти Ярославской области – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области, осуществляющий надзорно - контрольные функции	1	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	1387 (по состоянию за 1 квартал 2022)	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация, отчеты, предоставляемые государственными казёнными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения в ДГСЗН Ярославской области

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

8.1. Описание новых или	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения
-------------------------	-------------------------	-----------------------

изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав		трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
<p><b>1. Документарная проверка:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ;</li> <li>- документарная проверка;</li> <li>- оформление акта проверки;</li> <li>- вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений);</li> <li>- внесение результатов проверки в ЕРКНМ;</li> <li>рассмотрение материалов.</li> </ul>	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 1520 человеко-часов в год * 179 руб./час = 272080 руб.</p>
<p><b>2. Выездная проверка:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ;</li> <li>- выезд к контролируемому лицу и истребование документов;</li> <li>- оформление акта проверки;</li> <li>- вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений);</li> <li>- внесение результатов проверки в ЕРКНМ;</li> <li>рассмотрение материалов.</li> </ul>	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 720 человеко-часов в год * 179 руб./час = 128880 руб.</p>
<p><b>3. Профилактические</b></p>	<p>Должностным лицом,</p>	<p>Трудозатраты: 16</p>

мероприятия в виде профилактического визита.	уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия	на человеко-часов * 179 руб./час = 2864 рублей
--	---	--

Заработная плата должностного лица, уполномоченного на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия: 30000 рублей.  
1 человеко-час = 179 рублей.

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области\***

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, рублей
<b>9.4. Наименование государственного органа:</b> департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
9.4.1. департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	Единовременные расходы (от 1 до №) в _____ г.:	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Периодические расходы (от 1 до N) за период _____ гг.:	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Возможные поступления (от 1 до №) за период _____ гг.:	Отсутствуют
<b>9.5. Итого единовременные расходы</b>		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
<b>9.6. Итого периодические расходы за год</b>		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
<b>9.7. Итого возможные поступления за год</b>		Отсутствуют

**9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Ярославской области:** отсутствуют.

**9.9. Источники данных:** общедоступные источники, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет», правовая система «ГАРАНТ».

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, установленных нормативными правовыми актами Ярославской области, а также порядок организации их исполнения\***

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения	10.3. Порядок организации исполнения
-------------------------	---	--------------------------------------

	<b>содержания существующих обязанностей и ограничений</b>	<b>обязанностей и ограничений</b>
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	Новые преимущества, обязанности, ограничения устанавливаются проектом указа.	Проект нормативного правового акта

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности\***

11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета)	11.3. Описание и оценка видов расходов
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	Устанавливаются проектом указа	<p>На основе данных подведомственного департаменту ГКУ ЯО ЦЗН города Ярославля, выполняющего обязанность в рамках контрольно-надзорной деятельности:</p> <p>Содержание одного рабочего места в пределах квоты:  Информационные издержки: отсутствуют  Стандартные издержки: отсутствуют  Содержательные издержки:  заработная плата – 217250,04 руб. в год;  обеспечение деятельности – 24000 руб. в год;  Участие в контрольных (надзорных) мероприятиях.  Информационные издержки: 821,40 руб.  Стандартные издержки: 205,35 руб.  Содержательные издержки: отсутствуют.  Участие в профилактических мероприятиях.  Информационные издержки: 821,40 руб.  Стандартные издержки: 1026,75 руб.  Содержательные издержки: отсутствуют.</p>

11.4. Источники данных: ДГСЗН Ярославской области, общедоступная информация.

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности\*\***

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений
Отсутствуют	Отсутствуют

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения: отсутствует.

**13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Невыполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов на территории Ярославской области	Постоянно	Проведение контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий	Высокая

13.5. Источники данных: ДГСЗН Ярославской области.

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Информирование работодателей	постоянно	Максимальный охват работодателей	-	-

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0,00 руб.

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

15.1. Цели предлагаемого	15.2. Индикативные	15.3.	15.4.
--------------------------	--------------------	-------	-------

правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей
Уточнение порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, применяемого в указанном нормативном правовом акте	Размер установленной работодателем квоты для приема на работу инвалидов за отчетный период	%	Мониторинг достижения показателя результата
	Численность инвалидов, трудоустроенных на квотируемые рабочих местах за отчетный период	чел.	Мониторинг достижения показателя результата
	Численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты за отчетный период	чел.	Мониторинг достижения показателя результата

**15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:** отсутствует.

**15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год):** 0,00 руб.

**15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):** отчетность работодателей, государственных казённых учреждений Ярославской области центров занятости населения.

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

**16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта:** не позднее 1 сентября 2022.

**16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):** отсутствует.

**16.3. Срок (если есть необходимость установления переходных положений):** отсутствует.

**16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:** не требуется.

**16.5. Цель проведения эксперимента:** отсутствует.

**16.6. Срок проведения эксперимента:** отсутствует.

**16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:** отсутствуют.

**16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:** отсутствует.

**16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:** отсутствуют.

**17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика**

**17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**

- уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования размещено ДГСЗН Ярославской области на портале органов государственной власти Ярославской области [https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv\\_pk0930-83.aspx](https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx).

**17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в**



связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта:  
Начало: 08 апреля 2022; окончание: 15 апреля 2022.

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения: предложения не поступали.

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: предложения не поступали.

17.5. Иные сведения о размещении уведомления: не имеются.

18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют.

18.2. Источники данных: отсутствуют.

19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, органах государственной власти Ярославской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- [https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv\\_pk0930-83.aspx](https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx),

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:  
Начало: 29 апреля 2022; окончание: 01 июня 2022.

19.3. Сведения об органах государственной власти Ярославской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области.

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения:

19.5. Сведения о структурных подразделениях органа - разработчика, рассмотревших представленные предложения: отдел правового обеспечения, контрольно-надзорной и закупочной деятельности.

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: \_\_\_\_\_.

«28» апреля 2022 г.

Директор департамента  
государственной службы занятости  
населения Ярославской области



Л.К.Зудина

