

**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта
нормативного правового акта**

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:
начало: «25» октября 2022 г.
окончание: «08» ноября 2022 г.

1. Общая информация

1.1. Разработчик проекта нормативного правового акта (далее - орган-разработчик): департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (сокращенное наименование – ДГСЗН Ярославской области).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта: постановление Правительства области «О внесении изменений в постановление Правительства области от 09.09.2021 № 617-п» (далее – проект постановления).

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования: разрабатываемый проект нормативного правового акта направлен на уточнение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в части уточнения порядка проведения профилактического визита, индикаторов риска, ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора), критерий отнесения объектов контроля к категории риска, утверждения формы акта профилактического визита, уточнения форм акта о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия и подписания об устранении выявленных нарушений и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном акте.

1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

Проект постановления разработан на основании федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», указа Губернатора области от 31.08.2022 № 229 «Об утверждении Порядка квотирования и Порядка резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора области».

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

В целях приведения регионального законодательства в соответствие с нормами федерального законодательства и исключения правовой неопределенности необходимо уточнение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в части уточнения порядка проведения профилактического визита, индикаторов риска, ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора), критерий отнесения объектов контроля к категории риска, утверждения формы акта профилактического визита, уточнения форм акта о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия и подписания об устранении выявленных нарушений и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном акте.

1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования: внесение изменений в постановление Правительства области от 09.09.2021 № 617-п путем уточнения Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в части уточнения порядка проведения профилактического визита, индикаторов риска, ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора), критерий отнесения объектов контроля к категории риска, утверждения формы акта профилактического визита, уточнения форм акта о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия и подписания об устранении выявленных нарушений и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном акте.

1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О. Родионова Наталья Геннадьевна – юрист-консульт отдела правового обеспечения,

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта	средняя
2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: В соответствии с пунктом 1.9 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ярославской области, оценки фактического воздействия и экспертизы нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденных постановлением Правительства Ярославской области от 29.12.2012 № 1561-п, средняя степень регулирующего воздействия - проект акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Ярославской области обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Ярославской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования: разрабатываемый проект нормативного правового акта направлен на уточнение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в части уточнения порядка проведения профилактического визита, индикаторов риска, ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора), критерий отнесения объектов контроля к категории риска, утверждения формы акта профилактического визита, уточнения форм акта о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия и предписания об устранении выявленных нарушений и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном акте, в целях приведения регионального законодательства в соответствие с нормами федерального законодательства и исключения правовой неопределенности.

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Низкий уровень информированности субъектов контрольно-надзорной деятельности, их правовой грамотности, высокий риск нарушений с их стороны обязательных требований в области квотирования рабочих мест за приемом на работу инвалидов в Ярославской области.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

Изменение федерального законодательства влечет внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты. В целях приведения нормативно-правовой базы Ярославской области в соответствие действующему законодательству разработан проект постановления Правительства области «О внесении изменений в постановление Правительства области от 09.09.2021 № 617-п».

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: проблема не может быть решена без вмешательства государства.

3.5. Источники данных:

- федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»,
- постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при

оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»,

- указ Губернатора области от 31.08.2022 № 229 «Об утверждении Порядка квотирования и Порядка резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора области».

3.6. Иная информация о проблеме: отсутствует.

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности*

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации:

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0400202206150001>

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/6500202206150004>

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/5900202208250014>

4.2. Источники данных: официальный интернет-портал правовой информации, общедоступная информация в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области

5.1. Цели предлагаемого правового регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
Уточнение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в части уточнения порядка проведения профилактического визита, индикаторов риска, ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора), критерий отнесения объектов контроля к категории риска, утверждения формы акта профилактического визита, уточнения форм акта о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия и предписания об устранении выявленных нарушений и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном акте	Постановление вступает в силу не позднее 1 января 2023.

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Ярославской области:

Проект постановления разработан в соответствии с федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229 «Об утверждении Порядка квотирования и Порядка резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора области».

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: проектом постановления нормы регионального законодательства приводятся в соответствие с федеральным законодательством, а также уточняются формулировки в целях устранения правовой неопределенности.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): отсутствует.

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: отсутствует.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти Ярославской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
Орган исполнительной власти Ярославской области – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области, осуществляющий надзорно-контрольные функции	1	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	1354 (по состоянию за 3 квартал 2022)	Проект нормативного правового акта, общедоступная информация, отчеты, предоставляемые государственными казёнными учреждениями Ярославской области центрами занятости населения в ДГСЗН Ярославской области

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации*

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
1. Документарная проверка: - подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России),	Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия	Трудозатраты: 1520 человеко-часов в год * 179 руб./час = 272080 руб.

<p>внесение данных в ЕРКНМ; - документарная проверка; - оформление акта проверки; - вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений); - внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов.</p>		
<p>2. Выездная проверка: - подготовка и направление решения о проведении проверки и сопроводительного письма (отправка почтой России), внесение данных в ЕРКНМ; - выезд к контролируемому лицу и истребование документов; - оформление акта проверки; - вынесение предписания и приглашение на составление протокола, составление протокола, подготовка и направление административных материалов в суд по подведомственности (в случае выявления нарушений); - внесение результатов проверки в ЕРКНМ; рассмотрение материалов.</p>	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 720 человечно-часов в год * 179 руб./час = 128880 руб.</p>
<p>3. Профилактические мероприятия в виде профилактического визита.</p>	<p>Должностным лицом, уполномоченным на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Трудозатраты: 16 человечно-часов * 179 руб./час = 2864 рублей</p>

Заработная плата должностного лица, уполномоченного на осуществление профилактического и контрольного (надзорного) мероприятия: 30000 рублей.

1 человеко-час = 179 рублей.

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области*

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Ярославской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, рублей
9.4. Наименование государственного органа: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области		
9.4.1. департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	Единовременные расходы (от 1 до №) в _____ г.:	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Периодические расходы (от 1 до N) за период _____ гг.:	Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
	Возможные поступления (от 1 до №) за период _____ гг.:	Отсутствуют
9.5. Итого единовременные расходы		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
9.6. Итого периодические расходы за год		Расходы в рамках осуществления текущей деятельности
9.7. Итого возможные поступления за год		Отсутствуют

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Ярославской области: отсутствуют.

9.9. Источники данных: общедоступные источники, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет», правовая система «ГАРАНТ».

10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, установленных нормативными правовыми актами Ярославской области, а также порядок организации их исполнения*

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	Преимущества, обязанности, ограничения и изменения устанавливаются постановлением.	Проект нормативного правового акта

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо изменением содержания таких обязанностей, а также связанных с введением или изменением ответственности*

11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета)	11.3. Описание и оценка видов расходов
Работодатели, осуществляющие квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области	Устанавливаются проектом постановления	<p>На основе данных подведомственного департаменту ГКУ ЯО ЦЗН города Ярославля, выполняющего обязанность в рамках контрольно-надзорной деятельности:</p> <p>Содержание одного рабочего места в пределах квоты: Информационные издержки: отсутствуют Стандартные издержки: отсутствуют Содержательные издержки: заработная плата – 217250,04 руб. в год; обеспечение деятельности – 24000 руб. в год; Участие в контрольных (надзорных) мероприятиях. Информационные издержки: 821,40 руб. Стандартные издержки: 205,35 руб. Содержательные издержки: отсутствуют. Участие в профилактических мероприятиях. Информационные издержки: 821,40 руб. Стандартные издержки: 1026,75 руб. Содержательные издержки: отсутствуют.</p>

11.4. Источники данных: ДТ СЗН Ярославской области, общедоступная информация.

12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности**

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений
Отсутствуют	Отсутствуют

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения: отсутствует.

13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Отсутствуют	-	-	-

13.5. Источники данных: ДГСЗН Ярославской области.

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия**

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Отсутствуют	-	-	-	-

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: 0,00 руб.

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования*

15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Уточнение Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в части уточнения порядка проведения профилактического визита, индикаторов риска, ключевых показателей регионального государственного контроля (надзора), критерий отнесения объектов контроля к категории риска,	Отсутствуют	-	-

утверждения формы акта профилактического визита, уточнения форм акта о невозможности проведения контрольного (надзорного) мероприятия и предписания об устранении выявленных нарушений и иных формулировок, применяемых в указанном нормативном акте			
--	--	--	--

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: отсутствует.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): 0,00 руб.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): отсутствует.

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента*

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: не позднее 1 января 2023.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода): отсутствует.

16.3. Срок (если есть необходимость установления переходных положений): отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента: не требуется.

16.5. Цель проведения эксперимента: отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента: отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: отсутствуют.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент: отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения: отсутствуют.

17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования размещено ДГСЗН Ярославской области на портале органов государственной власти Ярославской области https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx.

17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта: Начало: 13 октября 2022; окончание: 20 октября 2022.

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения: предложения не поступали.

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: предложения не поступали.

17.5. Иные сведения о размещении уведомления: не имеются.

18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют

оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: отсутствуют.

18.2. Источники данных: отсутствуют.

19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, органах государственной власти Ярославской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- https://www.yarregion.ru/depts/usp/Pages/ORV/orv_pk0930-83.aspx,

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: Начало: 25 октября 2022; окончание: 08 ноября 2022.

19.3. Сведения об органах государственной власти Ярославской области, представителях предпринимательского сообщества и других заинтересованных лицах, извещенных о проведении публичных консультаций: Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ярославской области.

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения:

19.5. Сведения о структурных подразделениях органа - разработчика, рассмотревших представленные предложения: отдел правового обеспечения, контрольно-надзорной и закупочной деятельности.

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта: _____.

«24» октября 2022 г.

Директор департамента
государственной службы занятости
населения Ярославской области



Л.К.Зудина

Родионова Наталья Геннадьевна
(4852) 21-67-68

