

■ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМИРУЕТ

Последствия «серых» схем трудовых отношений

На сегодняшний день неформальная занятость, т.е. незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией. Отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые жители района по-прежнему получают неофициальную заработную плату, так называемую зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Необходимо отметить, что при любом варианте «серых схем трудовых отношений» и выплате зарплаты «в конверте» возникает проблема следующего рода: с одной стороны работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, но при этом с неё не уплачиваются налоги, взносы в государственные внебюджетные фонды. Работник, соглашаясь на выплату зарплаты в «конвертах», должен помнить, что неоформление в установленном законодательством порядке трудового договора является не только нарушением трудового законодательства, но в перспективе влечет за собой проблемы для работника.

Работая в условиях «серой схемы трудовых отношений», работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстаивать и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда

их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, т.к. для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя. Не оформляя в установленном законодательством порядке прием на работу, работодатель лишает работника заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включен в страховой стаж, что приведет в будущем к низкому размеру пенсии.

Работник не будет иметь права на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий, предусмотренных

коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя.

Работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет. Он также лишается возможности получить банковский кредит, налоговый вычет при приобретении квартиры, получении платного образования и платных медицинских услуг.

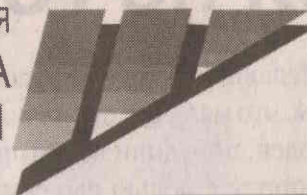
Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости.

Напоминаем, что в соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, не допускается.

Доводим до сведения работодателей, что с 1 января 2015 года в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ вступили в силу изменения в КоАП, предусматривающие усиление мер ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства.

Установлена административная ответственность за

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



Если при самостоятельном поиске работы вы столкнулись с вакансией без официального оформления, сообщите по телефону «горячей линии» 8-4852-32-16-54. Обращение абсолютно анонимно, необходимы только название предприятия и его адрес. Электронный адрес для обращений: dgszn@region.adm.yar.ru.

уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц – от 50 до 100 тысяч рублей.

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допу-

щенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3 тысяч до 5 тысяч рублей; на должностных лиц – от 10 до 20 тысяч рублей.

Совершение указанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 30 до 40 тысяч рублей; на юридических лиц – от 100 до 200 тысяч рублей, а для должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.