

Утверждено

Директор департамента

Культуры Ярославской области  
М.В. Васильева



## Отчёт

### об исполнении плана противодействия коррупции департамента культуры Ярославской области за 2022 год

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат исполнения
1	2	3	4	5

#### 1. План противодействия коррупции

1.1.	Реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы	В установленные в плане сроки	Васильева М.В.	Во исполнение Национального плана противодействия коррупции проводится работа по формированию негативного отношения служащих и граждан к коррупционным проявлениям, в т.ч. в форме: - ознакомления с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями, повышения квалификации в сфере противодействия коррупции; - проведения мероприятий по контролю за соблюдением служащими запретов и ограничений на государственной гражданской службе, организации работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов
1.2.	Реализация мер по противодействию коррупции, предусмотренных подпрограммой «Противодействие коррупции в	В соответствии с перечнем мер ОЦП	Ширшова И.И.	На сайте департамента сформирован раздел «Противодействие коррупции», который включает нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, карту коррупционных рисков, перечни должностей с высоким риском коррупционных

1	2	3	4	5
1	Ярославской области» государственной программы Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области» на 2021 – 2025 годы в части компетенции департамента			проявлений, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих департамента и руководителей подведомственных государственных учреждений и другие материалы. В департаменте оформлен стенд «Stop коррупция». 10 гражданских служащих и 22 руководителя государственных учреждений сдали справки о доходах. В 2022 году 3 служащих приняли участие в семинаре «О мерах по реализации государственной политики по противодействию коррупции в Ярославской области», 1 служащий, в должностные обязанности которого входят закупки прошёл профессиональную переподготовку по программе, в которую вошёл отдельный блок по противодействию коррупции. В течение года проводится информирование гражданских служащих, в том числе на планёрках, в виде устного консультирования и посредством электронной почты
1.3.	Подготовка отчета о реализации плана противодействия коррупции департамента за 2021 год	До 20 января	Николаева Е.Н.	Отчёт подготовлен
1.4.	Подготовка отчета о реализации плана противодействия коррупции департамента за шесть месяцев 2022 года	До 20 июля	Николаева Е.Н.	Отчёт подготовлен
<b>2. Антикоррупционная экспертиза</b>				
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	В течение года, по мере поступления, в установленные сроки	Отделы департамента по направлениям деятельности	Антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 7 проектов нормативных правовых актов

1	2	3	4	5
2.2.	Проведение анализа заключений по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	До 20 января – за 2021 год; - до 20 июля – за шесть месяцев 2022 года	Отделы департамента по направлениям деятельности, свод – Гужова Е.С.	Заключения по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в департамент не поступали
<b>3. Антикоррупционный мониторинг</b>				
3.1.	Проведение антикоррупционного мониторинга и представление отчета о ходе реализации мер по противодействию коррупции	Ежеквартально: до 5 апреля – за три месяца; - до 5 июля – за шесть месяцев; - до 5 октября – за девять месяцев; - до 25 января года, следующего за отчетным, – за год	Николаева Е.Н.	Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции представлены своевременно, в том числе за 2022 год – 20 января 2023 года
3.2.	Проведение анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций департамента. Подготовка предложений о внесении изменений в Перечень коррупционно-опасных функций департамента	Ежегодно в срок до 31 декабря т.г.	Гужова Е.С.	Анализ коррупционных рисков, возникающих при реализации функций департамента, проведен, необходимые изменения внесены



1	2	3	4	5
<b>4. Анतिकоррупционное просвещение и образование</b>				
4.1.	<p>Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) государственных гражданских служащих:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</li> <li>- организация обучения государственных гражданских служащих области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу области для замещения должностей, включенных в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений</li> </ul>	В течение года	Николаева Е.Н.	<p>В 2022 году 3 служащих приняли участие в семинаре «О мерах по реализации государственной политики по противодействию коррупции в Ярославской области», 1 служащий, в должностные обязанности которого входят закупки прошел профессиональную переподготовку по программе, в которую вошел отдельный блок по противодействию коррупции.</p> <p>Государственных гражданских служащих области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу области для замещения должностей, включенных в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, в департаменте не было</p>
4.2.	<p>Обеспечение антикоррупционного просвещения населения (способом прямых линий, средств наглядной агитации и других форм)</p>	В течение года	Николаева Е.Н.	<p>В департаменте организован телефон доверия «Антикоррупция», разработано положение о телефоне доверия</p>
4.3.	<p>Оказание государственным гражданским служащим консультативной,</p>	В течение года	Николаева Е.Н.	<p>До всех служащих, обязанных представлять сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, доведены актуальные Методические рекомендации Минтруда РФ. В ходе декларационной</p>

1	2	3	4	5
	<p>информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>			<p>кампании проводилось консультирование служащих по вопросам представления сведений о доходах. Сведения о доходах сдали 10 служащих, замещающие должности, включённые в Перечень</p>
4.4.	<p>Организация предоставления бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан в Ярославской области в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>В течение года</p>	<p>Гужова Е.С.</p>	<p>Бесплатная юридическая помощь гражданам оказана как департаментом: 129 фактов, в том числе 2 устных, 127 - письменных, так и подведомственными департаменту учреждениями: 459 фактов, в том числе 446 устных, 13 - письменных, 15 - составление документов правового характера, 9 - в средствах массовой информации, 25 - информация в сети Интернет, 65 - изданных брошюр, памяток и т.д., 21 - иным способом</p>

## 5. Антикоррупционная пропаганда

5.1.	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте департамента информационных материалов по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>На сайте департамента в разделе «Противодействие коррупции» размещены: нормативные акты департамента в сфере противодействия коррупции, план противодействия коррупции департамента культуры Ярославской области на 2022 год, карта коррупционных рисков и т.д., информация о «прямых линиях» с гражданами, информация о проведении заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, сведения о доходах гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений культуры за соответствующий период, информация о деятельности общественного совета при департаменте, федеральные и региональные методические рекомендации</p>
------	--	-----------------------	-----------------------	--



1	2	3	4	5	6
5.2.	Размещение и актуализация в помещениях департамента информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих и граждан	В течение года	Николаева Е.Н.	4	5 В департаменте оформлен стенд «Stop коррупция» (1 этаж), содержащий актуальные документы: план противодействия коррупции департамента культуры Ярославской области на 2022 год, актуализированный перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, а также представленные управлением по противодействию коррупции памятки серии «Stop коррупция». Методические рекомендации размещены также в кабинетах департамента

### 6. Взаимодействие

**правоохранительных органов, органов государственной власти Ярославской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественных объединений и иных организаций в целях противодействия коррупции**

6.1.	Организация взаимодействия в случае необходимости с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам несоблюдения государственными гражданами служащими Ярославской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в	В течение года	Ширшова И.И.	4	5 Случаев, требующих вмешательства правоохранительных органов, органов прокуратуры и юстиции, судов и т.д. в связи с несоблюдением ограничений, запретов и требований к государственным гражданским служащим, в 2022 году не было
------	---	----------------	--------------	---	--

1	2	3	4	5
	целях противодействия коррупции			
6.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик	По мере поступления обращений	Ширшова И.И., Гужова Е.С.	Обращения подобного характера не поступали
6.3.	Проведение анализа поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Гужова Е.С., Лаврова И.А.	Обращения подобного характера не поступали
6.4.	Организация и проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам, отнесенным к сфере деятельности департамента	По мере необходимости	Николаева Е.Н., заместители директора и начальники отделов по направлениям деятельности	В 2022 году не проводились
6.5.	Организация общественного обсуждения (общественным советом при департаменте культуры Ярославской области) проекта плана противодействия коррупции департамента на 2023 год	Сентябрь 2022г.	Ширшова И.И.	В рамках заседания общественного совета 02.09.2022 при департаменте были обсуждены план департамента по противодействию коррупции на 2022 год и проект плана на 2023 год
<b>7. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о государственной гражданской службе</b>				
7.1.	Разъяснительная работа с	Постоянно	Николаева Е.Н.	До всех служащих, обязанных представлять сведения о

1	2	3	4	5
	<p>государственными гражданами служащими о порядке, сроках и особенностях исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>			<p>доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, доведены Методические рекомендации Минтруда России (посредством электронной почты и ЕСЭД). В ходе декларационной кампании проводилось консультирование служащих по вопросам представления сведений о доходах</p>
7.2.	<p>Организация своевременного представления государственными гражданами служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>Сведения о доходах представлены гражданами служащими (10 чел.) и руководителями подведомственных учреждений культуры (22 чел.) в установленный законодательством срок.</p>
7.3.	<p>Организация размещения представленных государственными гражданами служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления сведений</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>Сведения о доходах гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений культуры размещены на сайте департамента в установленный законодательством срок</p>



1	2	3	4	5
7.4.	<p>Осуществление первичной оценки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей государственных гражданских служащих департамента в рамках их приема</p>	<p>Ежегодно, до 30 июня</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>Первичная оценка представленных государственными гражданскими служащими сведений проведена</p>
7.5.	<p>Разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>Разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими проводится при приеме на службу и прохождении процесса адаптации</p>
7.6.	<p>Информирование управления по противодействию коррупции Правительстве области о нарушениях государственных гражданскими служащими департамента запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>При наличии оснований, в установленные сроки</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>Факты о нарушениях отсутствовали</p>
7.7.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков при</p>	<p>По мере необходимости, но не реже</p>	<p>Заместители директора по направлениям</p>	<p>Оценка коррупционных рисков проведена, функции актуализированы, карта коррупционных рисков</p>

1	2	3	4	5
1	<p>осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям административных регламентов исполнения государственных функций и оказания государственных услуг</p>	1 раза в год	деятельности	утверждена 21.12.2022
7.8.	<p>Обеспечение участия представителей департамента в деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	По мере необходимости, при проведении комиссии	Ширшова И.И., Николаева Е.Н.	В 2022 году заседания комиссии не проводились за отсутствием поводов
7.9.	<p>Организация обучения вновь принятых государственных гражданских служащих Ярославской области основам законодательства о противодействии коррупции</p>	В течение года	Николаева Е.Н.	<p>Впервые поступившие на государственную службу в департамент знакомятся с положениями действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе: Федеральный закон от 24.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закон Ярославской области от 03.06.2005 № 30-з «О государственной гражданской службе Ярославской области», Закон Ярославской области от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области», Указ Губернатора области от 31.01.2013 № 45 «О противодействии коррупции на государственной гражданской службе Ярославской области и муниципальной службе в Ярославской области», Указ Губернатора области от 27.06.2011 № 268 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения</p>



1	2	3	4	5
7.10.	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие, осуществление анализа соблюдения гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к государственным гражданским служащим, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по передаче гласности каждого случая конфликта интересов</p>	В течение года	Николаева Е.Н.	<p>государственных гражданских служащих Ярославской области», другие документы.</p> <p>Выявленных ситуаций конфликта интересов за 2022 год в департаменте не было</p>
7.11.	Осуществление мониторинга представленных	В течение года	Николаева Е.Н. Гужова Е.С.	Все гражданские служащие представили актуализированные сведения в форме дополнения к анкете.

1	2	3	4	5
	<p>государственными гражданами служащими департамента сведений в объеме анкетных данных в целях выявления возможного конфликта интересов и информирование управления по противодействию коррупции Правительства области</p>			<p>Сведения проанализированы</p>
7.12.	<p>Организация работы по уведомлению гражданами служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»</p>	<p>В течение года</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>В 2022 году 3 гражданских служащих департамента представили уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы</p>
7.13.	<p>Организация рассмотрения вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседании общественного совета при департаменте</p>	<p>Один раз в год</p>	<p>Секретарь общественного совета</p>	<p>В рамках заседания общественного совета 02.09.2022 при департаменте были обсуждены план департамента по противодействию коррупции на 2022 год и проект плана на 2023 год</p>
7.14.	<p>Организация работы по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка</p>	<p>В течение года</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>Приказ департамента культуры Ярославской области от 28.06.2016 № 138 с изменениями от 21.05.2019 «Об ответственных в департаменте при сообщении лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ярославской области, о получении подарка»</p>



1	2	3	4	5
				размещён на веб-сайте
7.15.	<p>Доведение до граждан, поступающих на гражданскую службу, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции, в т.ч. ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>В течение года, при приеме на гражданскую службу</p>	<p>Николаева Е.Н.</p>	<p>Гражданё, поступающие на гражданскую службу в департамент, знакомятся с положениями действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе: Федеральный закон от 24.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закон Ярославской области от 03.06.2005 № 30-з «О государственной гражданской службе Ярославской области», Закон Ярославской области от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области», Указ Губернатора области от 31.01.2013 № 45 «О противодействии коррупции на государственной гражданской службе Ярославской области и муниципальной службе в Ярославской области», Указ Губернатора области от 27.06.2011 № 268 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ярославской области», другие документы.</p>

## 8. Нормативное правовое регулирование исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг

8.1.	<p>Анализ и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям административных регламентов оказания государственных услуг</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Заместители директора по направлениям деятельности</p>	<p>Приказ департамента культуры Ярославской области от 06.06.2016 № 5 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по аттестации экспертов, привлекаемых департаментом культуры Ярославской области к проведению мероприятий по контролю» размещён на сайте департамента</p>
------	--	------------------------------	---	--

## 9. Иные меры по противодействию коррупции

### 9.1. Меры организационно-правового характера

9.1.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции	В течение года по мере необходимости	Гужова Е.С.	Приказ департамента №5 от 23.08.2022 «О внесении изменений в приказ департамента культуры Ярославской области от 11.04.2013 № 24» («О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и признании утратившим силу приказа департамента культуры Ярославской области от 22.10.2010 № 18»)
--------	--	--------------------------------------	-------------	--

### 9.2. Организация работы по предупреждению коррупции в подведомственных государственных учреждениях

9.2.1.	Контроль за реализацией государственных учреждений, находящихся в ведении департамента, мероприятий планов противодействия коррупции и проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Гужова Е.С.	Департаментом осуществлялся контроль документов, размещённых на официальных сайтах подведомственных учреждений, на соответствие существующим требованиям. Рассматривались обращения работников подведомственных учреждений, связанные с коррупционными факторами
9.2.2.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых должностью замещающим должность руководителя государственного учреждения, и гражданами, претендующими на замещение указанных должностей	По мере поступления сведений (информации)	Николаева Е.Н.	В рамках полномочий осуществлялся анализ представленных руководителями подведомственных учреждений (22 учреждения) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проверки достоверности и полноты сведений не проводились за отсутствием оснований



9.2.3.	Оказание консультативной, информационной помощи по вопросам, связанным с исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении департамента, в том числе по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	В течение года	Николаева Е.Н.	Предоставлялись устные консультации руководителям подведомственных учреждений (22 руководителя), в том числе при подготовке справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
<b>9.3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>				
9.3.1.	Проведение ведомственного контроля соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в государственных учреждениях, находящихся в ведении департамента	По отдельному плану	Лаврова И.А.	В 2022 году в соответствии с планом проверок и порядком проведения ведомственного контроля в сфере закупок департаментом проведены в подведомственных учреждениях культуры области 3 плановые проверки и 1 внеплановая

Заместитель директора департамента



И.И. Ширшова