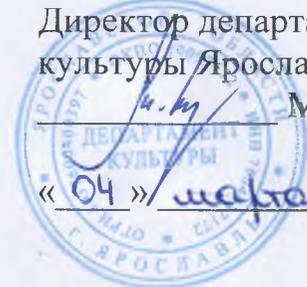


Утверждено  
 Директор департамента  
 культуры Ярославской области  
 М.В. Васильева  
 « 04 » марта 2019 года



**Отчёт  
 об исполнении плана противодействия коррупции  
 департамента культуры Ярославской области  
 за 2018 год**

№№ пп	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат исполнения
1	2	3	4	5
<b>1. План противодействия коррупции</b>				
1.1.	Реализация Национального плана противодействия коррупции	В установленные в плане сроки	Васильева М.В.	Во исполнение Национального плана противодействия коррупции проводится работа по формированию негативного отношения служащих и граждан к коррупционным проявлениям, в т.ч. в форме: - ознакомления с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями, повышения квалификации в сфере противодействия коррупции; - проведения мероприятий по контролю за соблюдением служащими запретов и ограничений на государственной гражданской службе, организации работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов
1.2.	Реализация мер по	В соответствии с перечнем мер	Сиротина Г.А.	На сайте департамента сформирован раздел «Противодействие коррупции», который включает

1	2	3	4	5
	противодействию коррупции, предусмотренных ОЦП «Противодействие коррупции в Ярославской области»	ОЦП		нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, карту коррупционных рисков, перечни должностей с высоким риском коррупционных проявлений, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих департамента и руководителей подведомственных государственных учреждений и другие материалы. В департаменте оформлен стенд «Stop коррупция». 13 гражданских служащих и 22 руководителя государственных учреждений сдали справки о доходах. В 2018 году повысил квалификацию по программе «Основы правовых знаний» (40 часов) – 1 чел., в рамках Корпоративного университета 3 служащих, ответственных за работу по противодействию коррупции, обучались на 4 семинарах: «Конфликт интересов на государственной гражданской службе», «Порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «О мерах по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ярославской области», «Антикоррупционная экспертиза и выявление коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах». Проводится информирование гражданских служащих, в том числе на планёрках, в виде устного консультирования и посредством электронной почты
1.3.	Подготовка отчета о реализации плана противодействия коррупции департамента за 2017 год	До 20 января	Ивко С.С.	Отчёт подготовлен
1.4.	Подготовка отчета о реализации плана противодействия коррупции департамента за шесть месяцев	До 20 июля	Ивко С.С.	Отчёт подготовлен

1	2	3	4	5
	2018 года			
<b>2. Антикоррупционная экспертиза</b>				
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	В течение года, по мере поступления, в установленные сроки	Отделы департамента по направлениям деятельности	Антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 8 проектов нормативных правовых актов
2.2.	Проведение анализа заключений по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	До 20 января – за 2017 год; - до 20 июля – за шесть месяцев 2018 года	Отделы департамента по направлениям деятельности, свод – Шаронова Т.А.	Заключения по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в департамент не поступали
<b>3. Антикоррупционный мониторинг</b>				
3.1.	Проведение антикоррупционного мониторинга и представление отчета о ходе реализации мер по противодействию коррупции	Ежеквартально: до 5 апреля – за три месяца; - до 5 июля – за шесть месяцев; - до 5 октября – за девять месяцев; - до 25 января года, следующего за отчетным, – за год	Ивко С.С.	Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции представлены своевременно, в том числе за 2018 год – 10 января 2019 года

1	2	3	4	5
3.2.	Проведение анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций департамента. Подготовка предложений о внесении изменений в Перечень коррупционно-опасных функций департамента	Ежегодно в срок до 31 декабря т.г.	Шаронова Т.А.	Анализ коррупционных рисков, возникающих при реализации функций департамента, проведен, Перечень актуальный, внесение изменений не потребовалось

#### 4. Анतिकоррупционное просвещение и образование

4.1.	Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) государственных гражданских служащих: - организация повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - организация обучения государственных гражданских служащих области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу области для замещения должностей, включенных в перечень должностей с высоким риском	В течение года	Ивко С.С.	В 2018 году повысил квалификацию по программе «Основы правовых знаний» (40 часов) – 1 чел., в рамках Корпоративного университета 3 служащих, ответственных за работу по противодействию коррупции, обучались на 4 семинарах: «Конфликт интересов на государственной гражданской службе», «Порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «О мерах по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ярославской области», «Антикоррупционная экспертиза и выявление коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах». Государственных гражданских служащих области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу области для замещения должностей, включенных в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, в департаменте не было
------	---	----------------	-----------	---

1	2	3	4	5
	коррупционных проявлений			
4.2.	Оказание государственным гражданским служащим консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Ивко С.С.	До всех служащих, обязанных представлять сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, доведены актуальные Методические рекомендации Минтруда РФ. В ходе декларационной кампании проводилось консультирование служащих по вопросам представления сведений о доходах. Сведения о доходах сдали 13 служащих, замещающие должности, включённые в Перечень
4.3.	Организация предоставления бесплатной юридической помощи отдельным категориям граждан в Ярославской области в соответствии с действующим законодательством	В течение года	Шаронова Т.А.	Бесплатная юридическая помощь гражданам оказана как департаментом: 56 фактов, в том числе 35 письменных обращений, 21 – в устной форме, размещение в сети Интернет – 1, так и подведомственными департаменту учреждениями: 266 фактов, в том числе 254 устных, 12 – письменных, 6 – составление документов правового характера, 5 – представление интересов в судах и других органах, 17 – информация в сети Интернет, 1 – иным способом
<b>5. Анतिकоррупционная пропаганда</b>				
5.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте департамента информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Ивко С.С.	На сайте департамента в разделе «Противодействие коррупции» размещены: нормативные акты департамента в сфере противодействия коррупции, план противодействия коррупции департамента культуры Ярославской области на 2018 год, изменения в план 2018 года, карта коррупционных рисков и т.п., информация о «прямых

1	2	3	4	5
				линиях» с гражданами, информация о проведении заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, сведения о доходах гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений культуры за соответствующий период, информация о деятельности общественного совета при департаменте, федеральные и региональные методические рекомендации
5.2.	Размещение и актуализация в помещениях департамента информационных и просветительских материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих и граждан	В течение года	Ивко С.С.	В департаменте оформлен стенд «Stop коррупция» (1 этаж), содержащий актуальные документы: план противодействия коррупции департамента культуры Ярославской области на 2018 год, изменения в план 2018 года, актуализированный перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, а также предоставленные управлением по противодействию коррупции памятки серии «Stop коррупция». Методические рекомендации размещены также в кабинетах департамента

**6. Взаимодействие правоохранительных органов, органов государственной власти Ярославской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественных объединений и иных организаций в целях противодействия коррупции**

6.1.	Организация взаимодействия в случае необходимости с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам	В течение года	Сиротина Г.А.	Случаев, требующих вмешательства правоохранительных органов, органов прокуратуры и юстиции, судов и т.д. в связи с несоблюдением ограничений, запретов и требований к государственным гражданским служащим, в 2018 году не было
------	--	----------------	---------------	---

1	2	3	4	5
	несоблюдения государственными гражданскими служащими Ярославской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
6.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик	По мере поступления обращений	Сиротина Г.А., Шаронова Т.А.	Обращения подобного характера не поступали
6.3.	Проведение анализа поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Шаронова Т.А., Куварина Л.Н.	Обращения подобного характера не поступали
6.4.	Организация и проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам, отнесенным к сфере деятельности департамента	По мере необходимости	Ивко С.С., заместители директора и начальники отделов по направлениям деятельности	В 2018 году не проводились
6.5.	Организация общественного обсуждения (общественным	Сентябрь 2018 г.	Сиротина Г.А., Козельская Н.В.	В рамках заседания общественного совета при департаменте 25.09.2018 были обсуждены план

1	2	3	4	5
	советом при департаменте культуры Ярославской области) проекта плана противодействия коррупции департамента на 2019 год			департамента по противодействию коррупции на 2018 год и проект плана на 2019 год
<b>7. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о государственной гражданской службе</b>				
7.1.	Разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими о порядке, сроках и особенностях исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Постоянно	Ивко С.С.	До всех служащих, обязанных представлять сведения о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера, доведены Методические рекомендации Минтруда России (посредством электронной почты и ЕСЭД «ДИРЕКТУМ»). В ходе декларационной кампании проводилось консультирование служащих по вопросам представления сведений о доходах
7.2.	Организация своевременного представления государственными гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно, до 30 апреля	Ивко С.С.	Сведения о доходах представлены гражданскими служащими (12 чел.) и руководителями подведомственных учреждений культуры (21 чел.) в установленный законодательством срок. Своевременно, до назначения на должность, сведения о доходах представил 1 кандидат на должность гражданской службы и 1 кандидат на должность руководителя государственного учреждения культуры
7.3.	Организация размещения	В течение	Ивко С.С.	Сведения о доходах гражданских служащих и

1	2	3	4	5
	представленных государственными гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления сведений		руководителей подведомственных учреждений культуры размещены на сайте департамента в установленный законодательством срок, 14.05.2018
7.4.	Осуществление анализа представленных государственными гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно, до 1 октября	Ивко С.С.	Представленные государственными гражданскими служащими сведения проанализированы
7.5.	Разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Ивко С.С.	Разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими проводится при приеме на службу и прохождении процесса адаптации

1	2	3	4	5
7.6.	Инициирование осуществления проверок достоверности и полноты сведений, представленных государственными гражданскими служащими, контроля за расходами, а также соблюдения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,	При наличии оснований, в установленные сроки	Ивко С.С.	Основания для проведения проверок отсутствовали
7.7.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям административных регламентов исполнения государственных функций и оказания государственных услуг	По мере необходимости, но не реже 1 раза в год	Заместители директора по направлениям деятельности	Оценка коррупционных рисков проведена, функции актуальны, внесение изменений в карту коррупционных рисков не потребовалось
7.8.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно, заседания – по мере необходимости	Сиротина Г.А., Ивко С.С.	В 2018 году заседания комиссии не проводились за отсутствием поводов

1	2	3	4	5
7.9.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении государственных гражданских служащих в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Сиротина Г.А., Шаронова Т.А., Ивко С.С.	В 2018 году заседания комиссии не проводились за отсутствием поводов
7.10.	Реализация требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» по проверке соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора	В течение года	Ивко С.С.	Ведётся мониторинг соблюдения данного ограничения уволившимися служащими. В 2018 году уволены 5 служащих, из них трое замещали должности, включённые в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений. При увольнении им были вручены уведомления о необходимости соблюдать ограничения при заключении с ними трудового или гражданско-правового договора. По одному из уволенных получена информация о трудоустройстве (исполнение обязанностей не связано с функциями, выполнявшимися при прохождении государственной службы), второй уволенный вышел на пенсию, третий уволен в порядке перевода в другой ОИВ
7.11.	Организация обучения вновь принятых государственных гражданских служащих Ярославской области основам	В течение года	Ивко С.С.	Впервые поступивших на государственную службу в 2018 году в департамент принято не было

1	2	3	4	5
	законодательства о противодействии коррупции			
7.12.	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие, осуществление анализа соблюдения гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к государственным гражданским служащим, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов</p>	В течение года	Ивко С.С.	Выявленных ситуаций конфликта интересов за 2018 год в департаменте не было

1	2	3	4	5
7.12. 1	Осуществление анализа организации кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов			Все гражданские служащие представили актуализированные сведения в форме дополнения к анкете. Сведения проанализированы
7.13.	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	В течение года	Ивко С.С.	В соответствии с распоряжением Губернатора области от 24.01.2012 №18-р «О порядке уведомления представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе» в 2018 году уведомления об иной оплачиваемой работе представили 5 служащих. С распоряжением Губернатора области ознакомлены все служащие департамента
7.14.	Организация работы по уведомлению гражданскими служащими представителя нанимателя в случае обращения в	В течение года	Ивко С.С.	Новая редакция Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего департамента культуры области к совершению коррупционных

1	2	3	4	5
	целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях			правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений утверждена приказом департамента от 03.04.2015 № 135. Приказ размещён на сайте департамента. Уведомлений от служащих в 2018 году не поступало
7.15.	Организация рассмотрения вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседании общественного совета при департаменте	Один раз в год	Сиротина Г.А.	В рамках заседания общественного совета при департаменте 25.09.2018 были обсуждены план департамента по противодействию коррупции на 2018 год и проект плана на 2019 год
7.16.	Организация работы по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка	В течение года	Ивко С.С.	Приказ департамента культуры Ярославской области от 28.06.2016 № 138 «Об ответственных в департаменте при сообщении лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ярославской области, о получении подарка» размещён на веб-сайте
7.17.	Доведение до граждан, поступающих на гражданскую службу, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции, в т.ч. ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке проверки достоверности и полноты сведений,	В течение года, при приеме на гражданскую службу	Ивко С.С.	Граждане, поступающие на гражданскую службу в департамент, в соответствии с планом адаптации знакомятся с положениями действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе: Федеральный закон от 24.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закон Ярославской области от 03.06.2005 № 30-з «О государственной гражданской службе Ярославской области», Закон Ярославской области от 09.07.2009 № 40-з «О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области», Указ

1	2	3	4	5
	представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с действующим законодательством			Губернатора области от 31.01.2013 № 45 «О противодействии коррупции на государственной гражданской службе Ярославской области и муниципальной службе в Ярославской области», Указ Губернатора области от 27.06.2011 № 268 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ярославской области», другие документы. В 2018 году впервые поступивших на гражданскую службу не было

**8. Нормативное правовое регулирование  
исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг**

8.1.	Анализ и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям административных регламентов оказания государственных услуг	По мере необходимости	Заместители директора по направлениям деятельности	Приказ департамента культуры Ярославской области от 06.06.2016 № 5 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по аттестации экспертов, привлекаемых департаментом культуры Ярославской области к проведению мероприятий по контролю» размещён на сайте департамента
------	---	-----------------------	--	---

**9. Иные меры по противодействию коррупции**

**9.1. Меры организационно-правового характера**

9.1.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции	В течение года по мере необходимости	Шаронова Т.А.	Приказ департамента культуры Ярославской области от 13.03.2018 № 2 «О внесении изменений в приказ департамента культуры Ярославской области от 11.03.2013 № 15»
--------	--	--------------------------------------	---------------	---

**9.2. Организация работы по предупреждению коррупции  
в подведомственных государственных учреждениях**

9.2.1.	Контроль за реализацией государственными учреждениями, находящимися в ведении департамента, мероприятий планов противодействия коррупции и проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики	Постоянно	Шаронова Т.А.	Департаментом осуществлялся контроль документов, размещённых на официальных сайтах подведомственных учреждений, на соответствие существующим требованиям. Рассматривались обращения работников подведомственных учреждений, связанные с коррупциогенными факторами
9.2.2.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицом, замещающим должность руководителя государственного учреждения, и гражданами, претендующими на замещение указанных должностей	По мере поступления сведений (информации)	Ивко С.С.	В рамках полномочий осуществлялся анализ представленных руководителями подведомственных учреждений (22 учреждения) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проверки достоверности и полноты сведений не проводились за отсутствием оснований
9.2.3.	Оказание консультативной, информационной помощи по вопросам, связанным с исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, руководителям государственных учреждений, находящихся в	В течение года	Ивко С.С.	Предоставлялись устные консультации руководителям подведомственных учреждений (21 руководитель, 1 кандидат на должность руководителя), в том числе при подготовке справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

<p>ведении департамента, в том числе по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>			
---	--	--	--

**9.3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд**

<p>9.3.1.</p>	<p>Проведение ведомственного контроля соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в государственных учреждениях, находящихся в ведении департамента</p>	<p>По отдельному плану</p>	<p>Попова М.Ю.</p>	<p>В течение года разрабатывалась документация для осуществления ведомственного контроля</p>
---------------	---	----------------------------	--------------------	--

Заместитель директора департамента



Г.А. Сиротина